

МОЛОДЕЖНАЯ БЕЗРАБОТИЦА: РЕТРОСПЕКТИВНЫЙ АНАЛИЗ ИССЛЕДОВАНИЙ

Проблема безработицы присуща всем странам, не является исключением и Россия. Особенно остро переживает проблему безработицы молодежь, которая только-только вступает в трудовую деятельность. Для анализа молодежной безработицы мы провели социологическое исследование в Челябинской области и Республике Башкортостан и сравнили его с результатами исследований отечественных авторов, проанализировали общую проблематику молодежной безработицы и предложили свои способы борьбы с таким явлением как молодежная безработица.

Ключевые слова: молодежная безработица, рынок труда, трудоустройство, центр занятости, социологическое исследование.

Анализ положения молодежи показывает, что молодое поколение в настоящее время во многом определяет социальные, политические и экономические отношения и процессы всего населения.

Как показывают разнообразные исследования, молодежь не получает знаний о современном рынке труда, о правилах поведения на рынке труда, слагаемых построения успешной профессиональной карьеры, о своих правах и обязанностях в сфере трудовых отношений [2, с.107].

Первые социологические исследования по проблеме занятости молодежи начались еще в 1920 годах. Исследователь Я. Кац в своей работе смог выделить основные причины молодежной безработицы того времени. Так, автор делает выводы о перспективах и причинах безработицы среди подростков: 1) среди подростков низок профессиональный и квалификационный уровень; 2) необходимо предварительное обучение подростков; 3) для повышения квалификации необходимо расширение сети профтехнических школ, школ фабзавуча, применение системы бесплатного ученичества, изменение программы обучения в школах [3, с.328].

Шубкин В.Н. в своей работе «Начало пути» указывает, что основным содержательным выводом его исследования стало выявление несоответствия между потребностями рынка труда и потенциалом самой молодежи, сложившимся в процессе образовательной подготовки, т.е. противоречие между рынком труда и немобильной системой образования, формирующей завышенные ожидания молодых людей [4, с.87].

По мнению О.А. Раковской, основная проблема незанятой молодежи 70-80 годов – это невозможность проявить себя в трудовой деятельности.

Огромный вклад в исследование молодежной безработицы, в частности проблемы текучести рабочей молодежи, внесли такие авторы, как А.Э.Котляр, И.Н.Кирпа и В.В. Трубин. Исследователи выявили следующие причины текучести молодежи: 1) отсутствие условий для совмещения работы с учебой; 2) работа не по специальности; 3) недостаточная обеспеченность жильем и отсутствие перспектив улучшения жилищных условий; 4) неудовлетворенность профессией [1, с.111].

Молодежная безработица как социальная проблема присуща всем регионам РФ. Мы провели социологическое исследование. Объектом нашего исследования стали безработные молодые люди в возрасте от 16 до 30 лет, которые проживают в Республике Башкортостан и Челябинской области. Опрос проводился с марта по апрель 2015 года. Опрос проводился методом анкетирования, в котором участвовало 100 человек.

Ответы респондентов на вопрос «Сколько времени Вы имеете статус безработного?» показывают, что в Республике Башкортостан (далее РБ) 70% молодежи относительно недавно находится в статусе безработного, а в Челябинской области 44% молодых людей. Необходимо так же отметить, что безработица в Челябинской области имеет более затяжной

характер: 26% безработной молодежи уже более года не могут устроиться на работу, а что касается РБ, то лишь 14% молодежи.

Причина увольнения с последнего места работы у молодых безработных варьируется, но в основном молодежь и в том, и другом регионах увольняется по собственному желанию. Однако надо отметить, что в Челябинской области 24% молодых людей остались без работы вследствие сокращения штатов, причиной тому может служить неэффективность государственной политики в области профилактики и предупреждении граждан о возможном сокращении штатов и ликвидации предприятий. Что касается Башкирии, то семейные ценности стоят на одном из приоритетных мест по причине увольнения с работы. Чуть ли не половина опрошенных людей (46%) уволились с работы по невозможности совмещать семейные обязанности с трудовой деятельностью. Несмотря на тот факт, что предыдущие ответы респондентов говорили о том, что 46% молодых безработных из Башкирии увольняются с работы по невозможности совмещать семейные обязанности с трудовой деятельностью, в целом это не влияет на семейные отношения. Данные нашего исследования наглядно показывают, что все молодые люди при поиске работы учитывают возможность карьерного роста (в РБ – 36%, в ЧО – 28%).

Опрос выявил, что молодые люди по сравнению с другими категориями населения менее конкурентоспособны, так как имеют очень маленький стаж работы или его вовсе нет. Ответы опрошенных двух регионов существенно не отличаются друг от друга, и это означает, что молодые граждане остаются без работы из-за того, что не могут конкурировать с более зрелыми представителями.

Сравнивая наше социологическое исследование с исследованием, проведенным Я. Кацем, который выяснил основные причины незанятости молодежи, можно сделать вывод, что основная проблема молодежи в том, что они имеют низкий уровень профессиональной подготовки, то есть молодые люди после окончания учебного заведения не могут полноценно вступить в ряды квалифицированных специалистов, в силу того, что они не имеют практики.

Шубкин В.Н. в своей работе писал о том, что система образования не соответствует критериям рынка труда [4, с.182]. Эту тенденцию можно увидеть и в нашем социологическом исследовании, где молодые люди отмечают, что хотят трудоустроиться по специальности, которую получили в учебном заведении. Но, как нам известно, молодые люди стараются получить те специальности, которые престижны по их мнению.

По мнению О.А. Раковской, основная проблема молодых людей 70-х годов – это невозможность проявить себя в трудовой деятельности [3, с.330]. Сравнивая этот вывод с нашим социологическим исследованием, можно сказать, что это утверждение верно. Например, в нашем опросе молодые девушки отмечают, что работодатель предпочитает брать на работу лиц мужского пола, нежели женского. Получается, что молодые девушки не могут реализовать свой трудовой потенциал в определенной сфере.

А.Э. Котляр, И.Н. Кирпа и В.В. Трубин выявили причину текучести молодежи с рабочих мест. В двух исследованиях выявлено, что в основном молодежь увольняется по собственному желанию. Неудовлетворенность профессией, работа не по специальности – это основные причины увольнения по собственному желанию в двух исследованиях [1, с.134].

Исследуя молодежную безработицу, мы пришли к выводу, что для регулирования этой проблемы необходимо, во-первых, ввести технологию мониторинга за выпускными классами, в ходе которой выпускники смогли бы пройти тестирование на предрасположенность к той или иной профессии. В каждой школе есть психолог, именно он может выполнить мониторинг, оценить деятельность школьников, поговорить с родителями и дать советы, с помощью которых выпускник сможет поступить на специальность, которая не только подходит ему по личным характеристикам, но и востребована на рынке труда.

Во-вторых, мы предполагаем, что назрела необходимость принятия новых законодательных актов в отношении безработной молодежи, ведь в нашей стране до сих пор нет законодательного проекта, который защищает права безработной молодежи.

В-третьих, из проведенного исследования мы выявили, что основная часть молодежи увольняется по собственному желанию, ссылаясь на маленькую зарплату, негибкий график работы и т.д. Государство должно позаботиться о будущем молодых людей, например, предоставлять общежития для молодых специалистов, дать возможность получить ипотечный кредит по низкой стоимости для приобретения жилого помещения.

Список литературы

1. Занятость населения: Изучение и регулирование. Монография / А.Э.Котляр, И.Н. Кирпа, В.В. Трубин и др. – М.: Финансы и статистика, 1983. – 183 с.ил.;
2. Испулова С.Н. Молодежь как объект социально-трудовых отношений/ Молодежь в современном обществе Сборник материалов Всероссийской заочной научно-практической конференции. под ред. С.А. Бурилкиной, Б.Т. Ищановой, О.Л. Потрикеевой, Е.Н. Рашикулиной, Г.А. Супруненко. - 2015. С. 104-109.
3. Сафиуллина Ф.Р. Проблема занятости молодежи в работах отечественных исследователей/Научные труды Центра перспективных экономических исследований. -2011. -№ 4. С. 327-332.
4. Шубкин В.Н. Начало пути: Проблемы молодежи в зеркале социологии и литературы. – М.: Мол. Гвардия, 1979. – 224с., ил.Г.А. Чередниченко, В.Н. Шубкин Молодежь вступает в жизнь. – М.: «Мысль», 1985. – 300с.

Y.D. Yansarina

UNEMPLOUMENT AMONG YOUNG PEOPLE: RETROSPECTIVE ANALYSIS OF RESEARCH

The problem of unemployment is inherent in all countries. Russia is not an exception. The problem of unemployment is especially sharp for the youth who just enter the labour market. Now, when our country endures an economic crisis it is necessary to pay attention to a problem of youth unemployment, the future of any country in many respects depends on youth. For the analysis of youth unemployment we conducted social research in Chelyabinsk region and the Republic of Bashkortostan and compared it to the results of researches by other authors. The general perspective of youth unemployment is considered and the ways of reducing youth unemployment are proposed. Key words: youth unemployment, labor market, employment, job center, social research.